



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं० 20]

नई दिल्ली, मई 9—मई 15, 2004, शनिवार/वैशाख 19—वैशाख 25, 1926

No. 20]

NEW DELHI, MAY 9—MAY 15, 2004, SATURDAY/VAISAKHA 19—VAISAKHA 25, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 2 मई, 2004

सा. का. नि. 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (आशुलिपिक ग्रेड II) भर्ती नियम, 2003, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, राष्ट्रपति भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशालयों में आशुलिपिक ग्रेड II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय का भाषा प्रभाग एवं राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (आशुलिपिक ग्रेड II) भर्ती नियम, 2004 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं :

बशर्ते कि सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हो उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति को किसी अन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी व्यक्ति के आमेलन द्वारा भरने का आदेश दे सकेगा यदि आमेलन किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे आमेलन के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो :

बशर्ते कि इस प्रकार आमेलन व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक ग्रेड II
2. पदों की संख्या	: 21* (2004) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5000—150—8000 रु.
5. क्या चयन अथवा अचयन पद है	: चयन
6. क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक रिक्तियां केवल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी)

12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा : **प्रोन्नति :** भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय के भाषा प्रभाग में तथा विभिन्न राज्यों को संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में 4000-6000 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले आशुलिपिक ग्रेड III
- प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति (अंग्रेजी/हिन्दी)। (किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)
- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने के अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ? : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :**
1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष
 2. अवर सचिव या उप निदेशक (प्रशा.) —सदस्य
 3. गृह मंत्रालय का समूह 'क' का अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं

[फा. सं. ए-6011/6/2003-प्रशा.-2]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)
New Delhi, the 2nd May, 2004

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession the Language Division of the Office of Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2003 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Language Division of the Office of Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit educational qualifications etc.—The method of recruitment age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid :

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, and subject to such conditions as it may specify in this behalf having regard to the circumstances of the case and for the reasons to be

recorded in writing, order any vacancy in the said post in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority, to be filled by the absorption of a person holding the same post in any other offices to which these rules apply, when the person to be absorbed has made a request in writing for such absorption :

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | : Stenographer Grade II |
| 2. Number of post | : 21* (2004) |
| | * Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 5000-150-8000 |
| 5. Whether Selection or Non-selection post | : Selection |
| 6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By promotion, failing which by deputation. (Short term vacancies shall be filled up by deputation only) |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption of to be made | : Promotion :
Stenographer Grade III in the scale of Rs. 4000—6000 in the Language Division of the Office of Registrar General, India and the Offices Directors of Census Operation in various States and Union Territories with eight years' regular service in the grade. |

Deputation :

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with eight years' regular service in the grade of Rs. 4000-6000; and
 (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding in the same Organisation or Department shall ordinary not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :**
 1. Joint Registrar General, India —Chairman
 2. Under Secretary or Deputy Director (Admn.) —Member
 3. Group 'A' officer of Ministry of Home Affairs. —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not Applicable

[F.No. A-16011/6/2003-Ad-II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 2004

सा. का. नि. 165.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, स्वागतकर्ता और कनिष्ठ स्वागतकर्ता अधिकारी भर्ती नियम, 1988 को जहाँ तक उनका संबंध स्वागतकर्ता के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में स्वागतकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्वागतकर्ता, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो वह आदेश द्वारा और लिखित में कारण दर्शाते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में नियमों के किसी प्रावधान में ढील दे सकती है।

145095/04

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

1. पद का नाम : स्वागतकर्ता
2. पदों की संख्या : 1*(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचित
4. वेतनमान : 5500-175-9000 रु.
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 5000—8000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iv) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 4000—6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।

[फ. सं. 39021/27/99-स्था. (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCE AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 5th May, 2004

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission, Receptionist and Junior Reception Officer Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the post of Receptionist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Receptionist in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Receptionist Group 'B' Post Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Receptionist.
2. Number of post	: 01* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000.
5. Whether Selection post or Non-selection post	: Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable.
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Deputation :
12. In case of recruitment by promotion deputation absorption, grades from which promotion deputation absorption to be made : Deputation :
Officers of the Central Government;
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/Department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; or
(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; or
(iv) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
(b) possessing a Bachelors Degree from a recognized University or equivalent.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 39021/27/99-Estt. (B)]
Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

नई दिल्ली, 6 मई, 2004

सा. का. नि. 166.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान, उप निदेशक (अर्थशास्त्र एवं योजना) भर्ती नियम, 1986 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, उप निदेशक (अर्थशास्त्र एवं योजना) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, उप निदेशक (अर्थशास्त्र एवं योजना) भर्ती नियम, 1986 में, अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित होगी, अर्थात् :—

अनुसूची

- पद का नाम : उपनिदेशक (अर्थशास्त्र एवं योजना)
- पदों की संख्या : 1*
(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय
- वेतनमान : 10000-325-15200 रुपए

5. क्या चयन अथवा अचयन पद है : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में भी लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. **भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है)।
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा। : प्रतिनियुक्ति : (जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है) :
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या स्वायत्त संगठनों या सांविधिक या अर्ध सरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सट्टा पद धारण किए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 8000-13500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पद नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 6500-10500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है; तथा
ख. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं;
अनिवार्य :
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य;
(ii) आर्थिक विकास या योजना या वित्त प्रबन्ध के अध्यापन में पांच वर्ष का अनुभव।
या
आर्थिक नीति, योजना, विकास या वित्त प्रबन्ध में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें इन क्षेत्रों में प्रशिक्षण प्रदान करने या आयोजित करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव शामिल हो।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : पद के भरे जाने के लिए तथा इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं० 13016/14/99-प्रशि.-I(खंड-II)]

मनीषा भटनागर, डैस्क अधिकारी

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. 667, दिनांक 30 अगस्त, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

1450 GI/04

New Delhi, the 6th May, 2004

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | : Deputy Director (Economics and Planning) |
| 2. Number of post | : 01* (2004) |
| | * Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 10000-325-15200. |
| 5. Whether Selection post or Non-selection post | : Not applicable |
| 6. Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By deputation (including short-term contract). |
| 12. In the case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion deputation absorption to be made | : Deputation (including short-term) :
Officers under the Central Government or State Governments or or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Universities or Autonomous Organizations or Statutory or Semi Government Organizations :
(a) (i) . holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the Parent Cadre/ Department; and
(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the Parent Cadre/ Department; and
(b) Possessing the following Educational Qualification and Experience :
Essential :—
(i) Master's Degree in Economics from a recognized University or equivalent ; |

(ii) Five year's experience in Teaching Economics Development or Planning or Financial Management.

Or

Five year's experience in Economic Policy, Planning, Development or Financial Management including a minimum of one year's experience in imparting of organization of training in these areas.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

- | | |
|---|---|
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Not applicable |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Consultation with Union Public Service Commission necessary. for filling up of post and for Amendment/Relaxation of any provision of these Recruitment Rules. |

[No. 13016/14/99-Trg.-I (Vol.II)]

MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

Foot note :— The principal rules were published vide notification number G.S.R. 667, dated the 30th August, 1986.

वित्त मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य विभाग में निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य विभाग श्रेणी 'ख' पद निजी सहायक भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

1. पद का नाम : निजी सहायक
2. पदों की संख्या : 11*(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अंराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान : 5500-175-9000 रु.
5. योग्यता के आधार पर चयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा :
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हैं;
(ii) मूल काडर या विभाग में जिन्होंने 4000-125-6000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट गति रखता है।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

श्रीमती शीला भिडे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Company Affairs)
(SERIOUS FRAUD INVESTIGATION OFFICE)

New Delhi, the 27th April, 2004

G.S.R. 167.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant in Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs Group 'B' Post Personal Assistant Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age, limit, educational qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Personal Assistant
2. Number of post	: 11* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000/-
5. Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of Services admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 for direct Recruits.	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	: Deputation

14505564

12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : Officers of the Central Government :
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis; in the parent cadre or departmental; or
 (ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-125-6000 or equivalent in the parent cadre or department; and
 (b) possessing a speed @ 100 words per minute in stenography.
 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F.No. SFIO/RRs/3/2003]

Smt. SHEELA BHIDE, Jt Secy

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कम्पनी कार्य विभाग के गंभीर धोखाधड़ी अन्वेषण कार्यालय में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी कार्य विभाग गंभीर धोखाधड़ी अन्वेषण कार्यालय, समूह "ख" पद अराजपत्रित सहायक भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकालें गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

1. पद का नाम : सहायक
2. पदों की संख्या: 2*(2004)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय
4. वेतनमान : 5500-175-9000 रु.
5. सह ज्येष्ठता के आधार पर अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति।
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. वेतनमान या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-6000 रु. वेतनमान या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : जब भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन किया जा रहा हो या उसे स्थित किया जा रहा हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. एसएफआईओ/आरआरएस/3/2003]

श्रीमती शीला भिडे, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 27th April, 2004

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs Group 'B' Post non-Gazetted, Assistant Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit educational qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant
2. Number of posts	: 2* (2004)
	* Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay Rs.	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether Selection by merit or selection - cum-seniority or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 on direct recruits	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Deputation
12. In the case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : Officers under the Central Government :
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
 (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre department; and
 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending or relaxing any provisions of Recruitment Rules.

[F. No. SFIO/RRs/3/03]

Smt. SHEELA BHIDE, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 2004

सा.का.नि. 169.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर समूह "घ" पद (दर्जी) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर, समूह "घ" पद (दर्जी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

2. प्रादेशिक कुष्ठ रोग प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर समूह "घ" पद (दर्जी) भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के स्तंभ 8 में टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/59/2000-कुष्ठ/सी सी डी]

बी. के. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण.—मूल नियम सा.का.नि. 461, तारीख 21 अक्टूबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

145067/04

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 7th May, 2004

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur Group 'D' Post (Tailor) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur Group 'D' Post (Tailor) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur Group 'D' Post (Tailor) Recruitment Rules, 2002, in column 8, the Note shall be omitted.

[F. No. A-12018/59/2000-Lep./CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

Foot Note.—The principal rules were published *vide* number G.S.R. 461, dated the 21st October, 2002.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मई, 2004

सा.का.नि. 170 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फरक्का बैराज परियोजना समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैराज परियोजना समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फरक्का बैराज परियोजना समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2003 में, नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।"

[फा. सं. 6/18/98-जीबी-एफबीपी]

राधे श्याम, अवर सचिव

टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 288, तारीख 23 जुलाई, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th May, 2004

G.S.R.170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Farakka Barrage Project, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Farakka Barrage Project, Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2003, for rule 5, the following rule shall be substituted, namely :—

"5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Services Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons."

[F. No. 6/18/98-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, *vide* G.S.R. 288, dated the 23rd July, 2003.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2004

सा.का.नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय (उप अधीक्षक) भर्ती नियम, 1981, हथकरघा विकास आयुक्त (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 का जहां तक उनका संबंध आर्थिक और लागत अन्वेषक, लागत सहायक, अन्वेषक, सहायक/गोपनीय सहायक के पदों से है और वस्त्र मंत्रालय हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त कार्यालय में सहायक पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक
2. पदों की संख्या	: 16 * (2004) *(क) सहायक के विद्यमान 6 पदों के साथ (ख) 10 सहायक पुनर्पदाविहित पद जिसमें (I) 4 पद अन्वेषक, (II) 2 पद आर्थिक और लागत अन्वेषक, (III) 1 पद लागत सहायक, (IV) 2 पद लेखाकार और (V) 1 पद उप अधीक्षक का सम्मिलित हैं। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवीय
4. वेतनमान	: 5000-150-8000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता।
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता अन्यथा : प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा टिप्पण : उप अधीक्षक पद का पदधारी 5500-175-9000 रुपये के वेतनमान में उसी पद को तब तक धारण करता रहेगा जब तक कि वह अधिवर्षिता पद या उक्त पद को रिक्त नहीं करता।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा। : प्रोन्नति : हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा की हैं।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी
(I) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या
(II) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : 1. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) स्थापना-I अनुभाग का भारसाधक —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप-सचिव (वस्त्र मंत्रालय) —सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त या उप विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य
14. भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता।

[फा. सं. 12018/1/2003-डीसीएचएल/स्था.-1]

बी. पी. सिंह, अपर विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 28th April, 2004

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Deputy Superintendent) Recruitment Rules, 1981, the Development Commissioner for Handlooms (Group-‘C’ posts) Recruitment Rules, 1981 so far as it relates to the posts of Economic-cum-costing Investigators, Costing Assistant, Investigators, Assistant/Confidential Assistant and the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Accountant) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Department Commissioner for Handlooms (Assistant) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay .—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and educational qualifications etc.—The method of recruitment age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Assistant
2. Number of post	: # 16 (2004)* # (a) 6 existing posts of Assistant, along with (b) 10 re-designated posts of Assistant comprising (i) 4 posts of Investigator (ii) 2 posts of Eco-cum-Costing Investigator (iii) 1 post of Costing Assistant (iv) 2 posts of Accountant and (v) 1 post of Accountant and (v) 1 post of Deputy Superintendent * Subject to variation dependent on workload
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether selection or non-selection posts	: Selection
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: By promotion failing which by deputation. Note : The incumbent of the post of Deputy Superintendent shall continue to hold the same post in the pay scale of Rs. 5,500-175-9,000, till he vacates the said post on his superannuation or otherwise.

1450 GIP4

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
Upper Division Clerk in the Office of Development Commissioner Handlooms with eight years' regular service in the grade.
Deputation :
Officers of Central Government—
(i) holding analogous post; or
(ii) Upper Division Clerk with eight years' regular service in the grade.
(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding to the current appointment in the same or some other organisation or department shall not normally exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications).
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : 1. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner (Handlooms) Incharge of Establishment-I Section —Chairman
2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Textiles —Member
3. Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner or Deputy Development Commissioner (Handlooms) —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No.12018/1/2003-DCHL/Estt.-I]

B.P. SINGH, Addl. Development Commissioner

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2004

सा. का. नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सड़क पक्ष (अधीनस्थ तकनीकी कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 1992 को जो भारत सरकार के तत्कालीन जल भूतल परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 9(अ) तारीख 8 जनवरी, 1993 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे, जहां तक उनका संबंध प्रधान परियोजना संगणक, परियोजना संगणक, नक्शानवीस श्रेणी-I, नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-III और फेरो मुद्रक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में प्रधान परियोजना संगणक, परियोजना संगणक, नक्शानवीस श्रेणी-I, नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-III और फेरो मुद्रक (अधीनस्थ तकनीकी पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (अधीनस्थ तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | : प्रधान परियोजना-संगणक |
| 2. पदों की संख्या | : 10* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5500-175-9000 रु. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 30 वर्ष से अनधिक
टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है (अधिकतम 5 वर्ष तक यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है)
टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : आवश्यक :
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मेट्रीकुलेशन (10वीं स्तर);
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा; और
(iii) सरकारी या स्वशासी निकायों में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव। |

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती।
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : 5000—8000 रु. के वेतनमान में ऐसे परियोजना संगणक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल या यांत्रिक), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

2. 1. : परियोजना संगणक
2. : 11 * (2003)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 5000-150-8000 रुपए
5. : अचयन
6. : 27 वर्ष

[केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (अधिकतम 45 वर्ष तक यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है)]।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य;
- (ii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थाओं से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा; और
- (iii) सरकारी या स्वशासी निकायों में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता।

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दौ वर्ष।

11. : (क) $66\frac{2}{3}$ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।(ख) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : विहित विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

13. : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- 1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —अध्यक्ष
- 2. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल या यांत्रिक), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य
- 3. अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

3. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-I

2. : 25*(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 5500-175-9000 रूपए

5. : चयन

6. : 30 वर्ष से अनधिक।

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (अधिकतम 45 वर्ष तक यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है)।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पांगी उपखंड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन (10वीं कक्षा);
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।
- (iii) सरकारी या स्वशासी निकायों में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता।
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण :—कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती।
12. : प्रोन्नति : 5000—8000 रु. के वेतनमान में ऐसा नक्शानवीस श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण 1 :—ऐसे सभी पोषक प्रवर्ग नक्शानवीस श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को तीन वर्ष या अधिक की नियमित सेवा पूरी की है, नक्शानवीस श्रेणी-I के रूप में प्रोन्नत किए जाने तक, उपर्युक्त भर्ती की पद्धति आस्थगित रखी जाएगी।
टिप्पण 2 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल या यांत्रिक), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—सदस्य
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
-
4. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-II
2. : 45*(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है।
4. : 5000-150-8000 रुपए
5. : अचयन
6. : 27 वर्ष।
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (अधिकतम 45 वर्ष तक यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है)।
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7. : नहीं।
8. : आवश्यक :
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य;
(ii) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थाओं से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा; और
(iii) सरकारी या स्वशासी निकायों में नक्शानवीसी में तीन वर्ष का अनुभव।
टिप्पण 1 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. : लागू नहीं होता।

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-III (4000-6000 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
13. : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
 1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—अध्यक्ष
 2. अधीक्षण इंजीनियरी (सिविल या यांत्रिक), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—सदस्य
 3. अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : नक्शानवीस श्रेणी -III

2. : 11*(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचितीय

4. : 4000-100-6000 रुपए

5. : अचयन

6. : 27 वर्ष।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (अधिकतम 45 वर्ष तक यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : नहीं।

8. : आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य;
2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से नक्शानवीसी में दो वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य; और
3. सरकारी या स्वाशासी निकायों में नक्शानवीसी में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता।

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;

5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण :—ऐसे पात्र फेरों मुद्रकों पर जिनकी स्थिति क्रम में पहले रखी गई है, नक्शानवीस श्रेणी-III में प्रोन्नति के लिए उन पर पहले विचार किया जाएगा।

12. : प्रोन्नति : विहित विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे फेरों मुद्रक जिन्होंने उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है।

13. : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल या यांत्रिक), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय—सदस्य

14. : लागू नहीं होता।
6. 1. : फेरो मुद्रक
2. : 3* (2003)
- * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित
4. : 2750-70-3800-75-4400 रुपए
5. : अचयन
6. : 27 वर्ष।
- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। (अधिकतम 45 वर्ष तक यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है)।
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय उस अंतिम तारीख के जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- टिप्पण 2 :**—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7. : नहीं।
8. : आवश्यक :
- माध्यमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण किन्तु अधिमानतः 10वीं उत्तीर्ण या समतुल्य और फेरो मुद्रण में एक वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण :**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. : आयु—नहीं
- शैक्षिक अर्हता—हां
10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. : (क) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;
- (ख) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. : **प्रोन्नति :** विहित विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए समूह "घ" कर्मचारियों परन्तु यह तब जब कि वे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता पूरी करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास फेरो मुद्रण में एक वर्ष का अनुभव है।
- आमेलन :**
- केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में वैसे ही या समतुल्य श्रेणी में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता है।
13. : **प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—**
- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षण इंजीनियरी (सिविल या यांत्रिक), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय | —सदस्य |
14. : लागू नहीं होता।

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

New Delhi, the 28th April, 2004

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Roads Wing (Subordinate Technical Staff) Recruitment Rules, 1992, published in the Government of India, erstwhile Ministry of Surface Transport *vide* No. G.S.R. 9 (E) dated 8th January, 1993 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), in so far as they relate to the posts of Head Project-Computer, Project-Computer, Draftsman Grade I, Draftsman Grade II, Draftsman Grade III and Ferro-Printer, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Project-Computer, Project-Computer, Draftsman Grade I, Draftsman Grade II and Draftsman Grade III and Ferro-Printer (Subordinate Technical Posts) in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways (Subordinate Technical Posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay :— The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. :— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :— No person—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

6. Savings :— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	:	Head Project – Computer
2. Number of post	:	10* (2003)
		*subject to variation department on workload.
3. Classification	:	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. Scale of pay	:	Rs. 5500-175-9000.
5. Whether selection or non-selection post	:	Selection
6. Age limit for direct recruits	:	No exceeding 30 years

Note 1 — Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government (up to a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Schedule Tribe).

Note 2 — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **Essential :**
 (i) Matriculation (Xth Class) from a recognised Board or University;
 (ii) Diploma in Civil Engineering from a recognised University or Institute; and
 (iii) Three years' experience in Draftsmanship in Government or autonomous bodies.
- Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :** The qualification (s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : Not applicable.
10. Period of probation, if any. : Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 50% by promotion and 50% by direct recruits.
Note : Direct recruitment by Staff Selection Commission
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion:**
 Project Computer in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three year's regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.
 1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Chairman
 2. Superintending Engineer (Civil or Mechanical), Ministry of Road Transport and Highways—Member
 3. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

2. 1. : Project Computer
2. : 11* (2003)
- *Subject to variation dependent on work load.
3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 5000-150-8000/-
5. : Non-Selection
6. : 27 years. Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government (Upto a maximum of 45 years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) 10th Pass or equivalent from a recognised Board or University;
- (ii) Diploma in Civil Engineering from Government recognised institutions; and
- (iii) Three years' experience in Draftsmanship in Government or autonomous bodies.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable.
10. : Two years for direct recruits.
11. : (a) 66.2/3% by direct recruits:
(b) 33.1/3% by promotion, failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Draftsman Grade III with eight years' regular service in the grade subject to passing prescribed departmental qualifying test.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion.**

1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Chairman
2. Superintending Engineer (Civil or Mechanical), Ministry of Road Transport and Highways—Member
3. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Member

14. : Not Applicable.

3. 1. : Draftsman Grade-I.
2. : 25* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 5500-175-9000/-
5. : Selection
6. : Not exceeding 30 years.

Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government (upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) Matriculation(Xth Class) from a recognised Board or University;
- (ii) Diploma in Civil Engineering from a recognised University or institute;
- (iii) Three years' experience in Draftsmanship in Government or autonomous bodies.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable.

10. : Two years for direct recruits.

11. : 80% by promotion.

20% by direct recruitment.

Note : Direct recruitment by Staff Selection Commission.

12. : **Promotion :**

Draftsman Grade II in the pay scale of Rs. 5000-8000 with three years' regular service in the grade.

Note 1 : The above method of recruitment shall be kept in abeyance till all the feeder grade Draftsman Grade II who have completed three years or more of regular service in that grade on the date of notification of these revised rules are promoted as Draftsman Grade I.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.**

- 1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Chairman
- 2. Superintending Engineer (Civil or Mechanical), Ministry of Road Transport and Highways—Member
- 3. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

4. 1. : **Draftsman Grade-II.**

2. : 45* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 5000-150-8000/-

5. : Non-Selection

6. : 27 years. Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government (upto a maximum of 45 years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) 10th pass or equivalent from a recognised Board or University;
- (ii) Three years' Diploma in Civil Engineering from Government recognised University or institution; and
- (iii) Three years' experience in Draftsmanship in Government or autonomous bodies.

Note : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits

11. : 100% by promotion, failing which by direct recruitment

12. : **Promotion :**

Draftsman Grade III (Rs. 4000—6000) with eight years' regular service in the grade.

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion.

- 1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Chairman
- 2. Superintending Engineer (Civil or Mechanical), Ministry of Road Transport and Highways—Member
- 3. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Member

14. : Not applicable.

5. 1. : **Draftsman Grade-III**

2. : 11*(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000/-

5. : Non-Selection

6. : 27 years. Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government (upto a maximum of 45 years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7. : No

8. : **Essential :**

- (i) 10th pass or equivalent from a recognised Board or University;
- (ii) Three years' Diploma in Draftsmanship from recognised Industrial Training Institute or equivalent; and
- (iii) One years' experience in Draftsmanship in Government or autonomous bodies.

Note : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of the candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : Two years for direct recruits

11. : 95% by direct recruitment; 5% by promotion

Note : Eligible Ferro Printers, who are phased out shall be first considered for promotion as Draftsman Grade III

14509577

12. **Promotion :**
Ferro Printers with eleven years' regular service in the grade subject to passing prescribed departmental qualifying test.
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion.
1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Chairman
2. Superintending Engineer (Civil or Mechanical), Ministry of Road Transport and Highways—Member
3. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Member
14. : Not applicable.
6. 1. : **Ferro Printer**
2. : 3* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 2750-70-3800-75-4400
5. : Non-Selection
6. : 27 years. Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government (upto a maximum of 45 years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe).
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
7. : No
8. : **Essential :**
Passed in Middle School standard but preferably 10th pass or equivalent with one years' experience in Ferro Printing
Note : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of the candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. : Age—No
Educational Qualification- Yes
10. : Two years for direct recruits
11. : 50% by promotion, failing which by direct recruitment
12. **Promotion :**
Group 'D' staff provided they fulfil the qualification prescribed for direct recruitment with atleast ten years regular service in the grade and one year experience in Ferro Printing subject to passing prescribed departmental qualifying test.
Absorption:
Persons working in similar or equivalent grade in other Central Government offices who possess qualification specified in Column 8
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion.
1. Director or Deputy Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Chairman
2. Superintending Engineer (Civil or Mechanical), Ministry of Road Transport and Highways—Member
3. Under Secretary (Administration), Ministry of Road Transport and Highways—Member
14. : Not applicable.

[No. A-12018/2/99-E-II]

A. P. PADHI, Under Secy.